

## มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

### โรงเรียนหนองสอพิทยาคม

#### การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

๑. แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ(OIT) ซึ่งเป็นการเปิดเผยข้อมูลพื้นฐานต่าง ๆ ที่เป็นปัจจุบันของหน่วยงาน บนเว็บไซต์ของหน่วยงานอย่างครบถ้วนสมบูรณ์ และง่ายต่อการเข้าถึง เพื่อแสดงเจตนารมณ์ในการป้องกันการทุจริตโดยมีมาตรการที่เป็นรูปธรรม เพื่อให้มีผลการประเมินที่ดียิ่งขึ้นในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ถัดไปควรปรับปรุงการดำเนินงาน ดังนี้

๑.๑) การเปิดเผยข้อมูล เน้นการเผยแพร่ข้อมูลพื้นฐานเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน ประกอบด้วย ข้อมูลด้านการบริหารทั่วไป งบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุ และการบริหารทรัพยากรบุคคล รวมทั้งข่าว

ประชาสัมพันธ์ และมีช่องทางการปฏิสัมพันธ์กับผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป และการให้บริการผ่านระบบ โดยต้องเผยแพร่ในหัวข้อหรือตำแหน่งที่สามารถเข้าถึง และสืบค้นข้อมูลได้โดยง่าย ทุกช่วงเวลาทั้งนี้ ต้องเป็นการเข้าถึงผ่าน URL บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานโดยตรง

๑.๒) การป้องกันการทุจริต จัดประชุมเตรียมความพร้อมเข้ารับการประเมิน และวิเคราะห์ผลการประเมินของปีที่ผ่านมา เพื่อกำหนดแนวทางการปรับปรุงและพัฒนา จากนั้นจัดทำแนวทาง การปฏิบัติตามมาตรการภายใน และให้มีการกำกับติดตามการนำไปปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมที่สำคัญ ต้องมีการพัฒนาทักษะความรู้ความสามารถของบุคลากรผู้ดูแลเว็บไซต์ของหน่วยงาน ในการปรับปรุงระบบให้ทันสมัยและมีการติดต่อสื่อสารผ่านเว็บไซต์ได้อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

## ๒. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)

๑.๒) คุณภาพการดำเนินงาน เจ้าหน้าที่ในโรงเรียน ปฏิบัติหน้าที่ โดยยึดหลักตามมาตรฐาน ขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด ให้บริการอย่างเท่าเทียมกันไม่เลือกปฏิบัติให้ข้อมูล เกี่ยวกับการดำเนินการแก่ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ อย่างตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล ไม่ เอื้อประโยชน์ให้กับบุคคลใดบุคคลหนึ่ง คำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก ทั้งนี้ การเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานในเรื่องต่าง ๆ ต่อสาธารณชน ผ่านช่องทางที่หลากหลาย สามารถ เข้าถึงได้ง่าย และไม่ซับซ้อน

๒.๒) ประสิทธิภาพการสื่อสาร มีการพัฒนาโดยเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานในเรื่องต่าง ๆ ต่อสาธารณชนผ่านช่องทางที่หลากหลาย สามารถ เข้าถึงได้ง่ายและไม่ซับซ้อน โดยข้อมูลที่เผยแพร่ ต้องถูกต้องครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน จัดให้มีช่องทางให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย สามารถส่งคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการและมีการชี้แจงในกรณีที่มีข้อ กังวล สงสัยได้อย่างชัดเจน รวมถึงจัดให้มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อ สามารถร้องเรียนการทุจริต ของ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานผ่านช่องทางที่หลากหลาย

๒.๓) การปรับปรุงการทำงาน มีการปรับปรุงพัฒนาโดยเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานใน เรื่องต่าง ๆ ต่อสาธารณชนผ่านช่องทางที่หลากหลาย สามารถ เข้าถึงได้ง่าย และไม่ซับซ้อน โดยข้อมูลที่ เผยแพร่ต้องถูกต้องครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน จัดให้มีช่องทางให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย สามารถส่งคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการ และมีการชี้แจงใน กรณีที่มีข้อกังวล สงสัยได้อย่างชัดเจน รวมถึงจัดให้มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อ สามารถร้องเรียนการทุจริต ของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานผ่านช่องทางที่หลากหลาย

### ๓. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)

๓.๑) การปฏิบัติหน้าที่ จัดให้มีการเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับขั้นตอน ระยะเวลา และผู้รับผิดชอบ ในการให้บริการอย่างชัดเจน สร้างระบบการประเมินประสิทธิภาพการให้บริการของผู้มาติดต่อรับบริการ ณ จุดให้บริการได้โดยง่าย สะดวก และเป็นไปตามหลักการปกปิดความลับของผู้ให้ข้อมูล รวมทั้งกำหนดมาตรการบริหารงานบุคคล และการพิจารณาให้คุณ ให้โทษ ตามหลักคุณธรรมและความสามารถ

๓.๒) การใช้งบประมาณ จัดให้มีการเปิดเผยข้อมูลการใช้จ่ายงบประมาณ แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ รวมถึงกระบวนการเบิกจ่ายงบประมาณ โดยเปิดเผยและพร้อมรับการตรวจสอบ จากทุกภาคส่วนตลอดจนการจัดทำรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณอย่างสม่ำเสมอ

๓.๓) การใช้อำนาจของผู้บริหารด้านการบริหารงานบุคคล จัดทำรายละเอียดของตำแหน่งงาน และเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างชัดเจนและเปิดเผย รวมทั้ง การเปิดรับฟังความคิดเห็นของผู้ที่เกี่ยวข้องเพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน

๓.๔) การใช้ทรัพย์สินของราชการ จัดทำคู่มือและระเบียบการใช้ทรัพย์สินของราชการ สร้างระบบการกำกับดูแล และติดตามตรวจสอบการยืม-คืน และการลงโทษอย่างเคร่งครัด

๓.๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต มุ่งเสริมสร้างวัฒนธรรมการทำงานเพื่อประโยชน์สูงสุดของส่วนรวมมีจิตสาธารณะและพร้อมให้บริการประชาชนอย่างเต็มกำลังความสามารถ โดยจัดทำมาตรการการป้องกันและมีระบบการติดตามตรวจสอบพฤติกรรมกรรมการทุจริตอย่างชัดเจนและเปิดเผย รวมทั้งการเปิดให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น และการติดตามตรวจสอบการทำงานของหน่วยงานได้โดยง่ายและสะดวก

## แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ

เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น

๑. จัดให้มีโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อทบทวนผลการดำเนินงานและจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๒. จัดให้มีกิจกรรมประกาศเจตจำนงสุจริตใน การบริหารงานของโรงเรียน
๓. จัดให้มีโครงการชี้แจงแนวทางและหลักเกณฑ์ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
๔. ดำเนินการวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงกรณีการทุจริตและประพฤตินิชอบภายในหน่วยงาน
๕. จัดให้มีกิจกรรมการพัฒนากระบวนการเพื่อยกระดับผลคะแนนการประเมินคุณธรรม และความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในโรงเรียน

มาตรการแนวทางในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในพัฒนาสู่การปฏิบัติของโรงเรียนหนองสอพิตยาคม

การเปิดเผยข้อมูล

มาตรการ/แนวทาง	ขั้นตอน หรือวิธีการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตามและรายงาน
<p>มาตรการเปิดเผยข้อมูล</p> <p>๑.ด้านข้อมูลพื้นฐาน</p>	<p>๑) สร้างความเข้าใจร่วมกันเกี่ยวกับเกณฑ์การประเมิน ITA และสร้างความตระหนักในการปฏิบัติงาน วิธีการและขั้นตอนการดำเนินงานให้แก่บุคลากรทุกคน</p> <p>๒) เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบต้องมีการตรวจสอบการแสดงผลข้อมูลพื้นฐานให้เป็นปัจจุบัน และรายละเอียดครบถ้วนตามประเด็นการประเมิน ก่อนเผยแพร่ขึ้นสู่เว็บไซต์</p> <p>๓) ผู้ดูแลเว็บไซต์ของโรงเรียน ต้องประสาน/แจ้งกลุ่มงานภายในโรงเรียน ทุกครั้ง หากมีการปรับปรุงและแก้ไขข้อมูลบนเว็บไซต์</p> <p>๔) พัฒนาด้านระบบ ICT เพื่อพัฒนาและปรับปรุงระบบให้มีคุณภาพและประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน</p>	<p>กลุ่มบริหารทั่วไป</p>	<p>๑) ควบคุม กำกับติดตาม โดยรองผู้อำนวยการโรงเรียนหนองสอพิตยาคม ที่รับผิดชอบของแต่ละกลุ่มงาน</p> <p>๒) รายงานความก้าวหน้า ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการในการประชุมฝ่ายบริหารของโรงเรียน</p> <p>๓) ติดตามการดำเนินงาน และรายงานผลการดำเนินการตามแบบติดตามผลการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริม คุณธรรม และ ความโปร่งใส ที่จัดทำขึ้น โดยกลุ่มบริหารทั่วไป</p>
<p>๒. ด้านการบริหารเงินงบประมาณ</p>	<p>ข้อมูลที่เผยแพร่ครบถ้วนตามประเด็นการประเมิน</p>	<p>กลุ่มบริหารงบประมาณ</p>	

มาตรการ/แนวทาง	ขั้นตอน หรือวิธีการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตามและรายงาน
๓. ด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	๑) ทบทวนเอกสารต่าง ๆ ก่อนเผยแพร่ขึ้นสู่เว็บไซต์ ๒) แสดงผลการดำเนินงานให้มีรายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่ครบถ้วน	กลุ่มบริหารงานบุคคล	
๔. ด้านการส่งเสริมความโปร่งใส	๑) จัดทำช่องทางการร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ โดยแยกต่างหากจากช่องทางทั่วไป ๒) ประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตฯ	กลุ่มบริหารทั่วไป	

มาตรการแนวทางในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในพัฒนาสู่การปฏิบัติของโรงเรียนหนองสอพิทยาคม  
การปรับปรุงระบบการทำงาน

มาตรการ/แนวทาง	ขั้นตอน หรือวิธีการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตามและรายงาน
<p><b>๑. มาตรการปรับปรุงระบบการทำงาน</b></p> <p>๑. การปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน/ การให้ บริการให้ดีขึ้น</p> <p>๒. การปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการให้ดีขึ้น</p> <p>๓. มีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน/การให้บริการให้เกิดความสะดวก รวดเร็วมากขึ้น</p>	<p>๑. พัฒนาทักษะการทำงานของบุคลากร ให้มีความรู้ความสามารถในการนำ เทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน/ การบริการ เพื่อปรับปรุง วิธีการและขั้นตอนการดำเนินการ / การบริการให้ดีขึ้น</p> <p>๒. พัฒนาระบบงาน โดยส่งเสริมให้มีการ นำเทคโนโลยีสารสนเทศและระบบ ฐานข้อมูลมาใช้ในการจัดเก็บและ ประมวลผลข้อมูลอย่างเป็นระบบและ สะดวกในการสืบค้น</p>	<p>กลุ่มบริหารทั่วไป</p>	<p>๑) ควบคุม กำกับติดตาม โดยรอง ผู้อำนวยการโรงเรียนหนองสอพิทยาคม ที่รับผิดชอบของแต่ละกลุ่มงาน</p> <p>๒) รายงานความก้าวหน้า ปัญหาอุปสรรค ในการดำเนินการในการประชุมฝ่าย บริหารของโรงเรียนหนองสอพิทยาคม โดยผู้อำนวยการ</p> <p>๓) ติดตามการดำเนินงาน และรายงาน ผลการดำเนินการตามแบบติดตามผล การดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริม คุณธรรม และความโปร่งใส ที่จัดทำขึ้น โดยกลุ่มบริหารทั่วไป</p>
<p><b>๒. มาตรการให้บริการแก่ผู้รับบริการ</b></p> <p>๑. เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ หรือผู้มีส่วนได้ส่วน เสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการ ดำเนินการ/การให้บริการของหน่วยงาน</p> <p>๒. พัฒนาปรับปรุง ทบทวนขั้นตอนการ ปฏิบัติงานตามพรบ.อำนาจความสะดวก</p>	<p>๑. รับฟังความคิดเห็นมีของผู้ที่มีส่วนได้ ส่วนเสีย และนำมาปรับปรุงพัฒนาการ ดำเนินงานการบริการให้เกิดความ โปร่งใสยิ่งขึ้น</p> <p>๒. กำหนดมาตรการ/นโยบายการ ปรับปรุงระบบการทำงานให้มี ประสิทธิภาพและให้บุคลากรในโรงเรียน หนองสอพิทยาคมทุกคนถือปฏิบัติโดย เคร่งครัด</p>	<p>กลุ่มบริหารทั่วไป</p>	<p>๔) รายงานสำรวจความพึงพอใจ</p> <p>๕) รายงานผลการดำเนินงาน</p>